Caracas 23/03/2020

**SISTEMA DE VALORACION DE COMPETENCIAS 90 180 360**

GESTION POR COMPETENCIAS: significa tomar en cuenta que los conocimientos, habilidades, experiencias y cualidades personales influyen en el rendimiento de las personas y aplicar esto, de manera sistematica y sistemica para conseguir los mejores resultados de la empresa y la mayor orientacion professional al trabajor.

GESTION POR COMPETENCIA: Es el proceso que se aplica de manera sistematica y sistemica para estudiar el rendimiento de las personas considerando sus conocimientos, habilidades y cualidades personales para conseguir la mayor orientacion profesional al trabajor y los mejores resultados de la empresa.

**Metodos o Sistemas usados:** Los metodos estan dividos en tre grados o sistemas de vision

90-180-360.

**Competencia**: Una competencia es la capacidad desarrollada, demostrada y utilizada con el verdadero grado de dominio y responsabilidad para realizar las tareas o actividades requeridas para desempenar un puesto de trabajo eficazmente.

Para valorar el desempeno por competencias, la empresa u organizacion define cuales son las las competencias asociadas con las ocupaciones de trabajo. Son fijadas por area o nivel de posicion (Unidades de negocio) y tecnicas (Por ocupaciones)

Ejemplo

**Competencias**:

1. Planificar y organizar la gestion de operaciones

* Conductas
  + - Identifica iniciativas y objetivos de negocios.
    - Disena planes de trabajo
    - Estimacion de recursos materiales, finacieros y tecnologicos.
    - Aplica enfoque metodologico.

1. Gestiona la Excelencia de las Operaciones
   * Conductas
     + Conducta 1
     + Conducta 2

Definicion de Modelo

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| COMPETENCIA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int |  |
| Nombre | nchar |  |
| Descripcion | nchar |  |
| Tipo | Nchar(1) | General o Tecnica (G o T) |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CONDUCTA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int |  |
| Nombre | nchar |  |
| Descripcion | nchar |  |
| Id\_competencia |  | Id relacion tabla competencia |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| VALORACION | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int |  |
| Grado | nchar | A B C D E |
| Descripcion | nchar | Nchar |
| Id\_conducta |  | id table conducta |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DEPARTAMENTO | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int |  |
| Nombre | Nchar |  |
| Descripcion | nchar |  |

DEFINICION DE EVALUACIONES

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUACION | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Codigo | Nchar |  |
| Descripcion | nchar |  |
| Area | Id\_dpto | Departamento o Unidad de Negocios |

Se crea un evaluacion especifica que se va a lanzarla a los evaluadores de un area o negocio.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUACION-COMPETENCIA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Id\_competencia | Int | Id table de competencias |

Se definen todas la competencias que se utilizaran en la evaluacion creada.

DEFINICION DE PROCESO DE EVALUACION

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUADO | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Id\_evaluacion | Int | Tabla de Evaluacion |
| Id\_empleado | Int | Tabla de Empleado |

Lleva el registro del evaluado

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EVALUADOR | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Id\_empleado | Int | Tabla de Empleado (Evaluador) |
| Id\_evaluado | Int | Tabla de Evaluado |

LLeva el registro de evaluador

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PRUEBA-COMPETENCIA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Id\_competencia | Int | Tabla de Evalua-Competencia |
| Id\_evaluador | Int | Tabla de Evaluador |

Crea las competencias de la prueba para cada evaluador

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PRUEBA-CONDUCTA | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| estatus |  | Terminado o Abierto |
| Id\_conducta | Int | Tabla de Conducta |
| Id\_prueba-competencia | Int | Tabla de Prueba Competentencia |

crear las conductas a valorar por cada competencia de la prueba

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PRUEBA-CONDUCTA-VALORACION | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Grado | Vchar | Grado de valoracion |
| Id\_conducta | Int | Tabla de Conducta |
| Id\_prueba\_conducta | Int | Tabla de Prueba-Conducta |

Crea el registro de valoracion de grados para que sea evaluada por el evaluador

TABLA DE ROLES

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ROL | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Descripcion | Vchar | Rol del usuario |

Existen 2 Roles Administrador y usuarios

TABLA DE USUARIOS PERMITIDOS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| USUARIOS | Tipo | Descripcion de campo |
| Id | Int + |  |
| Usuario | Vchar(50) | email |
| Clave |  |  |
| Id\_rol | Int | Tabla de Rol |

Tabla de usuarios permitidos